



Výzkumný ústav geodetický, topografický a kartografický, v. v. i.

Ústecká 98, 250 66 Zdiby, IČO: 00025615, <https://www.vugtk.cz>

## Směrnice VÚGTK

Plán genderové rovnosti Výzkumného ústavu geodetického, topografického a kartografického, v. v. i. na období 2024-2027

| Označení dokumentu: | Kategorie dokumentu: | Číslo jednací VÚGTK: | Místo a datum:      | Schválil: |
|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------|
| S003                | vnitřní předpis      | 1–551/2025           | Zdiby, 16. 09. 2025 |           |



### Informace o verzích dokumentu

| Číslo verze | Datum       | Zpracoval                 | Schválil                |                         |
|-------------|-------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|
|             |             |                           | Jméno                   | Funkce                  |
| 1.0         | 2024        | Ing. Jiří Drozda, Ph.D.   | Ing. Jiří Drozda, Ph.D. | ředitel VÚGTK, v. v. i. |
| 2.0         | 15. 9. 2025 | Ing. Klára Vacková, Ph.D. | Ing. Pavel Hánek, Ph.D. | ředitel VÚGTK, v. v. i. |
|             |             |                           |                         |                         |
|             |             |                           |                         |                         |
|             |             |                           |                         |                         |

### Informace o změnách dokumentu

| Číslo verze | Popis změny                                                                                                    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.0         | Vytvoření nového dokumentu řešícího genderovou rovnost ve VÚGTK, v. v. i.                                      |
| 2.0         | Aktualizace dokumentu a přepracování do nové grafické podoby dle jednotné šablony pro směrnice VÚGTK, v. v. i. |
|             |                                                                                                                |
|             |                                                                                                                |
|             |                                                                                                                |



Plán genderové rovnosti Výzkumného ústavu geodetického, topografického a kartografického, v. v. i., (VÚGTK) je praktickým nástrojem pro prosazení a podporu cílů, mechanismů a opatření vedoucích ke zlepšení rovných příležitostí mužů a žen ve výzkumu, vývoji a řízení lidských zdrojů.

Vedení VÚGTK vychází v oblasti rovnosti mužů a žen z cílů Evropské unie (Unie rovnosti: Strategie pro rovnost mužů a žen na období 2020-2025). Plán genderové rovnosti reflektuje i požadavky Vlády ČR, která v souvislosti s touto problematikou schválila Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030.

Cílem plánu genderové rovnosti je pěstovat genderovou rovnost napříč celým ústavem, a to zlepšováním vnitřních postupů, ústavní kultury, odstraňováním překážek k dosažení genderové rovnosti, identifikací a nápravou genderových stereotypů a napravováním genderové nevyváženosti.

Současně je tento dokument vstupním předpokladem pro možnost žádat o finanční prostředky na vědeckou a výzkumnou činnost v rámci programu Evropské komise Horizont Evropa a nově taktéž v rámci Grantové agentury ČR.

Cílem VÚGTK je, aby se všichni zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, národnost, náboženství apod. těšili stejnému zacházení a měli k dispozici rovné příležitosti pro odborný růst. Ztotožňujeme se s hodnotami nediskriminace, rovnosti a respektu k rozmanitosti.

Pevně věříme, že náš závazek zavést navržený plán genderové rovnosti nám pomůže stát se lepším zaměstnavatelem a úspěšnější výzkumnou organizací.

Ve Zdíbech dne

Ing. Pavel Hánek, Ph.D.  
ředitel VÚGTK, v. v. i.



## Základní informace o VÚGTK

VÚGTK byl zřízen zřizovací listinou ministra místního hospodářství z 23. 1. 1954. Jeho posláním bylo zabezpečit proces modernizace technologií a řešení vědecko-technických úkolů pro Ústřední správu geodézie a kartografie. V roce 1957 byl VÚGTK pověřen Československou akademií věd rozvíjením základního výzkumu v oboru geodézie a související mezinárodní spoluprací. VÚGTK je jedinou vědecko-výzkumnou institucí resortu Českého úřadu zeměměřického a katastrálního (ČÚZK). Od roku 2007 je VÚGTK podle zákona č. 341/2005 Sb. zapsán MŠMT ČR do rejstříku veřejných výzkumných institucí. Jako veřejná výzkumná instituce byl zřízen dne 1. 1. 2007 zřizovací listinou ČÚZK č. j. 2700/2006-22 ze dne 13. 6. 2006, která je dnes platná ve znění dodatků č. 1 ze dne 15. 11. 2006 č. j. ČÚZK 5018/2006-22, č. 2 ze dne 11. 12. 2009 č. j. ČÚZK 6738/2009-22, č. 3 ze dne 21. 12. 2010 č. j. ČÚZK 14209/2010-22 a č. 4 ze dne 31. 10. 2013 č. j. ČÚZK 18543/2013-22. Zřizovatelem ústavu je ČÚZK.

Poslání VÚGTK je kodifikováno jeho statutem (misí) a vychází z jeho současné struktury, vytvořené historickým vývojem v uplynulých desetiletích. Každý ze současných čtyř výzkumných útvarů je historicky orientován na určitou problematiku oborů geodézie, zeměměřictví a katastru nemovitostí, tj. na geodézii a geodynamiku, geografické informační systémy (GIS) a katastr nemovitostí (KN), inženýrskou geodézii a metrologii, a na vědeckotechnické informace, znalostní systém a vzdělávání. Poslání VÚGTK se nemění a plně vychází z výše uvedené zřizovací listiny.

VÚGTK je mezinárodně uznávaná výzkumná a vzdělávací instituce v oblasti výzkumu v oborech geodézie, zeměměřictví a katastru nemovitostí.

VÚGTK věnuje otázce zachování genderově vyváženého prostředí soustavnou pozornost. Mezi zaměstnanci se nedělaly a nedělají rozdíly, nediskriminuje se pozitivně ani negativně. Otázka zastoupení žen a mužů na všech zaměstnaneckých a řídicích pozicích byla pravidelně sledována a vyhodnocována. Byly samozřejmě rozdíly v zastoupení žen u jednotlivých součástí VÚGTK, ale snahou vedení bylo tyto rozdíly odstraňovat a počet žen podle možností mírně navyšovat, a to zejména u výzkumných činností.

K 31. prosinci 2024 tvořily 28 % (14) zaměstnanců ústavu ženy a 72 % (36) muži. Mezi nevýzkumnými pracovníky byl podíl 67 % žen a 33 % mužů a mezi výzkumnými pracovníky 11 % žen a 89 % mužů.

Ve VÚGTK jsou ženy v rozhodovacích a řídicích funkcích zastoupeny v menší míře než muži. K prosinci 2024 bylo ve VÚGTK z celkového počtu žen 14 % ve vedoucích pozicích. Nižší počet žen v rozhodovacích a řídicích funkcích vede ke zdánlivému rozdílu v odměňování žen a mužů na stejných kariérních úrovních výzkumných pracovníků. Kolektivní smlouva mezi VÚGTK a odborovou organizací nabízí dobrou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem s výhodami nad rámec legislativních povinností. VÚGTK nabízí pružnou pracovní dobu a další výhody rodičům pečujícím o děti. Často využívaným benefitem pro zaměstnance je také zkrácená pracovní doba – na částečný úvazek pracuje 67 % výzkumných pracovníků a 38 % nevýzkumných pracovníků.

## Cíle

Tento plán genderové rovnosti popisuje strategii pro období do konce r. 2027, jejímž cílem je pěstovat genderovou rovnost a podporovat rovné příležitosti pro ženy a muže. Plán je tvořen řadou krátkodobých a dlouhodobých opatření zaměřených na zvýšení povědomí o genderové problematice, identifikaci problémů týkajících se genderových otázek, zavádění vhodných vnitřních postupů a sledování dosaženého pokroku. Předkládaný plán se týká všech zaměstnanců, žen i mužů, a zahrnuje zaměstnance ve výzkumu, technické, administrativní a řídicí oblasti.

## Odpovědnost

Ředitel VÚGTK provádí manažerská rozhodnutí na úrovni ústavu, vydává vnitřní předpisy a příkazy, zavazuje se aktivně prosazovat genderovou rovnost a realizovat plán genderové rovnosti a přiděluje finanční prostředky potřebné k zavedení plánu genderové rovnosti. Nezbytnou součástí prosazování genderové rovnosti v praxi je osvěta a vzdělávání na všech stupních ústavu. Vedení VÚGTK se zavazuje k tomu, že bude přispívat k naplňování tohoto úsilí zejména skrze kontinuální vzdělávání a další vymezené aktivity. Jako první opatření Plánu genderové rovnosti bude ustavena Pracovní skupina pro rovné příležitosti. Bude hlavním odpovědným orgánem a prosazovatelem Plánu genderové rovnosti. V pracovní skupině budou zastoupeni pracovníci z různých úrovní ústavní hierarchie.

Úkoly pracovní skupiny jsou následující:

- Monitorovat pravidelně zveřejňované genderové statistiky.
- Zvyšovat a udržovat povědomí o problematice rovných příležitostí (školení, porady, semináře).
- Do pravidelných průzkumů mezi zaměstnanci zahrnovat otázky týkající se vnímání genderové rovnosti na pracovišti.
- Navrhovat změny vnitřních postupů v oblasti genderové rovnosti.
- Napomáhat zviditelňování vědeckých pracovníků.

## Úkoly v rámci uplatňování plánu genderové rovnosti VÚGTK

1. Zveřejňovat genderové statistiky ve Výroční zprávě.

Odpovídá: ředitel

Termín: při vydávání Výroční zprávy

2. Trvale zajišťovat podporu pro průběžné sledování a prosazování agendy rovných příležitostí.

Odpovídá: pracovní skupina pro rovné příležitosti

Termín: průběžně



3. Celkově posílit profesionalitu personálních procesů a zajistit rovné příležitosti v rámci procesu náboru nových pracovníků.

Odpovídá: ředitel, zohlednění připomínek odborové organizace

Termín: při realizaci náboru nových pracovníků

4. V inzertní nabídce pracovních míst zdůraznit podporu diverzity v pracovním prostředí a vstřícnost při sladování pracovního a rodinného života.

Odpovídá: ředitel, personálně-správní oddělení

Termín: při formulaci inzertní nabídky

5. Zavést každoroční konzultační schůzky všech zaměstnanců s přímým nadřízeným/nadřízenou.

Odpovídá: vedoucí výzkumných útvarů

Termín: závěr kalendářního roku

6. Kontrolovat spravedlivé odměňování žen a mužů a učinit odměňovací systém transparentním a obeznámit s ním veškeré zaměstnance.

Odpovídá: ředitel, vedoucí ekonomického oddělení

Termín: průběžně

7. Evaluovat vnitřní postupy, ústavní kulturu a zajistit podmínky proto, aby i podřízení měli možnost dávat zpětnou vazbu nadřízeným a vedení VÚGTK.

Odpovídá: pracovní skupina pro rovné příležitosti

Termín: průběžně

8. Umožnit zaměstnancům využívat dostupné možnosti školení, e-learningů, seminářů a konferencí k tématu genderové rovnosti ve vědě a výzkumu.

Odpovídá: vedoucí výzkumných útvarů

Termín: průběžně

9. Jednou za dva roky zhodnotit naplňování Plánu genderové rovnosti a na jeho základě Plán aktualizovat.

Odpovídá: pracovní skupina pro rovné příležitosti

Termín: jednou za dva roky

10. Při aktualizaci a přípravě nových strategických dokumentů VÚGTK deklarovat úsilí o diverzifikovaném a inkluzivním prostředí s ohledem na genderovou rovnost a rovnost na základě věku, etnicity, zdravotního stavu a dalších charakteristik.

Odpovídá: ředitel, vědecký tajemník

Termín: trvale



## Prameny a literatura:

Crofony T., Dvořáčková J., Rypáčková P., Víznerová H., Jak na změnu: Genderová rovnost ve výzkumné instituci. Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i. ISBN 978-80-7330-368. Dostupné z: [https://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2021/01/NKC\\_Jak-na-zmenu-A5\\_2021\\_WEB-1.pdf](https://genderaveda.cz/wp-content/uploads/2021/01/NKC_Jak-na-zmenu-A5_2021_WEB-1.pdf)

Evropská komise, Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 [online]. Dostupné z: [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy\\_cs](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_cs)

Národní kontaktní centrum – gender a věda, Plány genderové rovnosti [online]. Dostupné z: <https://genderaveda.cz/plany-genderove-rovnosti-geps/>

Vláda ČR, Plán rovnosti žen a mužů 2021–2030 [online]. Dostupné z: <https://vlada.gov.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Strategie-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021-2030-aktualizace-rijen-2024.pdf>